



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



REGULAMIN RÓWNOŚCI SZANS I NIEDYSKRYMINACJI W RAMACH PROJEKTU

„DOSTĘPNOŚĆ 360- HOLISTYCZNE WSPARCIE NGO”

NR FERS.04.07-IP.04-0003/24



DOSTĘPNOŚĆ
3 6 0



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Dostępność 360- holistyczne wsparcie dla NGO jest realizowany w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego+ przez Fundację Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Regulskiego.



§ 1

Informacje o projekcie

- 1) Projekt „Dostępność 360- holistyczne wsparcie dla NGO” jest realizowany przez Fundację Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Regulskiego na podstawie umowy zawartej ze Skarbem Państwa – Szefem Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, z siedzibą w Warszawie.
- 2) Biuro Projektu znajduje się przy ulicy Mitkowskiego 6 w Krakowie, w siedzibie FRDL Małopolskiego Instytutu Samorządu Terytorialnego i Administracji.
- 3) Termin realizacji Projektu: 01.02.2026 – 30.11.2027.
- 4) Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027.

§ 2

Postanowienia ogólne

- 1) Niniejszy Regulamin określa realizację zasad równościowych w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 tj.:
 - zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami,
 - zasady równości kobiet i mężczyzn.
- 2) W pierwszej kolejności do projektu będą rekrutowane osoby, które wykazują specyficzne potrzeby społeczne tj.:
 - kobiety - ze względu na niedoreprezentowanie na stanowiskach kierowniczych w NGO;
 - osoby z niepełnosprawnościami - ze względu na potrzebę rozwoju dostępności usług w NGO;



- osoby reprezentujące NGO z obszarów wiejskich i małych miast do 50 tys. mieszkańców.

§ 3

Zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami

1) Projekt będzie realizował rozwiązania wymagane przez FERS. W odniesieniu do barier, które napotykają osoby ze szczególnymi potrzebami zostaną wdrożone stosowne działania z zakresu dostępności. Zidentyfikowane bariery, jakie mogą wystąpić w trakcie realizacji projektu w odniesieniu do poszczególnych grup społecznych, to:

- **osoby niewidome, słabowidzące i głuchoniewidome** - bariery architektoniczne, cyfrowe, poznawcze i przestrzenne: trudności w poruszaniu się oraz trudności w dostępności do treści i informacji;
- **osoby głuche i słabosłyszące** - bariery cyfrowe, akustyczne, komunikacyjne i poznawcze – trudności komunikacyjne, trudności w dostępie do treści i informacji;
- **osoby z niepełnosprawnością ruchową** - bariery transportowe i architektoniczne- trudności w przemieszczaniu się i poruszaniu;
- **osoby z niepełnosprawnością intelektualną** - bariery poznawcze i komunikacyjne - trudności w uczeniu się, dostępie do treści i informacji;
- **osoby z zaburzeniami lub chorobami psychicznymi** - bariery poznawcze i komunikacyjne- trudności w uczeniu się, dostępie do treści i informacji;
- **osoby z trudnościami komunikacyjnymi** - bariery komunikacyjne, trudności w komunikowaniu się.

2) W odniesieniu do wyżej wymienionych barier w ramach projektu zostaną wdrożone działania w zakresie dostępności w różnych aspektach:

- **dostępność fizyczna** – zorganizujemy działania/wydarzenia w projekcie w miejscach bez barier architektonicznych lub zadamy o rozwiązania ułatwiające dostępność: winda, podjazdy czy asysta asystenta oraz



udostępnianie informacji o miejscu działań/wydarzeń z wyprzedzeniem co może poprawić poziom frekwencji uczestników, ponieważ niektóre osoby mogą nie czuć się komfortowo, pytając o dostępność lub mogą po prostu zakładać, że dostęp do obiektu będzie dla nich utrudniony;

- **dostępność cyfrowa** - zastosujemy m.in. następujące rozwiązania: prezentacje multimedialne unikalne tytuły dla każdego ze slajdów, użycie równoważników zdań, zastosowanie dużej czcionki – minimum 18-20 punktów, zastosowanie czcionek bezszeryfowych, na przykład Helvetica, Arial, Verdana, Tahoma bez cieni, zachowanie kontrastu czcionki do tła, zastosowanie wysokiej jakości grafiki, dużych zdjęć wraz z obowiązkowym tekstem alternatywnym, ograniczona ilość tekstu na slajdzie; strony www w standardzie WCAG- postrzegalność, funkcjonalność, zrozumiałość, kompatybilność;
- **indywidualne potrzeby wsparcia** – dla osób ze specjalnymi potrzebami przeprowadzimy następujące działania: rozpoznanie potrzeb i wdrożenie kompleksowego rozwiązania.

W zależności od indywidualnych potrzeb zapewnimy: osoby niewidome, słabowidzące i głuchoniewidome, np.: - wprowadzanie w materiałach elementów kontrastowych i wypukłych, stworzenie wersji materiałów projektowych w powiększonej czcionce, bezszeryfowej (na przykład Helvetica, Arial, Verdana, Tahoma bez cieni), pomoc asystencka/tłumach, umożliwienie wprowadzenia psa asystującego; osoby głuche, niesłyszące np.: - zapewnienie tłumacza migowego, nagranie materiałów edukacyjnych i projektowych z tłumaczem migowym, korzystanie ze wzorów dokumentów z filmami w PJM; osoby z niepełnosprawnością ruchową, np.: rozwiązania z zakresu dostępności fizycznej (jw.), wsparcie asystenckie, w razie potrzeby transport na miejsce wydarzeń; osoby z niepełnosprawnością intelektualną, osoby z zaburzeniami lub chorobami psychicznymi, np.: wydłużony czas wsparcia, przygotowanie tekstów w ETR (Easy to read), pomoc asystencka, ograniczenie bodźców; osoby z trudnościami komunikacyjnymi, np.: pomoc asystentów, zapewnienie materiałów w wersjach alternatywnych (na przykład



audio, rysunki, symbole, infografiki, tablice AAC) - dla osób, które nie komunikują się płynnie.

- 3) Są to przykładowe rozwiązania na rzecz dostępności. Stosowane rozwiązania adekwatne do potrzeb uczestników będą dostosowywane na bieżąco zgodnie z **Wytocznymi dotyczącymi realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027 oraz będą zgodne z Konwencją ONZ o prawach osób niepełnosprawnych.**

§ 4

Zasady równości kobiet i mężczyzn

- 1) Projekt jest zgodny z zasadą równości kobiet i mężczyzn.
- 2) Działania podejmowane w ramach projektu będą przyczyniać się do wyrównania szans kobiet i mężczyzn, szczególnie w kwestii dbania o to, by kobietom i mężczyznom przypisywano taką samą wartość społeczną, równe prawa i równe obowiązki, a także stwarzania możliwości wyboru drogi życiowej bez ograniczeń wynikających ze stereotypów płci.
- 3) Projekt zakłada różnorodne wsparcie ukierunkowane bezpośrednio na wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn, do których można zaliczyć:
 - działania na rzecz godzenia ról zawodowych i prywatnych, równości szans w miejscu pracy, niwelowania luki płacowej oraz włączania w środowisko pracy osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy;
 - opracowanie i wdrożenie modeli wdrażających równe traktowanie na rynku pracy, adresowanych do różnych grup m.in. pracodawców, kobiet - liderek, opiekunów osób wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu itd.;
 - opracowanie systemu gromadzenia danych obrazujących poziom równości kobiet i mężczyzn oraz innych grup społecznych narażonych na wykluczenie z życia społeczno-gospodarczego;
 - w zespole projektu zostaną zaangażowane zarówno kobiety jak i mężczyźni, mający wpływ na podejmowanie decyzji w projekcie;



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczypospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



- w pracy zespołu projektu będzie możliwość stosowania pracy hybrydowej i elastycznych godzin pracy, celem godzenia życia zawodowego i rodzinnego, zwłaszcza w odniesieniu do opieki nad dziećmi i/lub nad osobami zależnymi;
- w projekcie stosowane będzie równościowe nazewnictwo funkcji pełnionych w zespole projektu;
- promocja projektu będzie bazować na języku niestereotypowym płciowo i inkluzywnym;
- w projekcie stosowane będą rozwiązania wymagane Wytycznymi dotyczącymi realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027 w odniesieniu do standardu minimum projektu.

§ 5

Postanowienia końcowe

- 1) Zmiany lub uzupełnienia niniejszego Regulaminu będą publikowane na stronie internetowej
- 2) Beneficjent zastrzega możliwość zmiany zapisów regulaminu, wynikających z dostosowania ww. zapisów do przestrzegania zasad równościowych zgodnie z **Wytycznymi dotyczącymi realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027 oraz zgodnie z Konwencją ONZ o prawach osób niepełnosprawnych.**
- 3) Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.02.2026 r.