



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Załącznik nr 2

**KARTA OCENY KWESTIONARIUSZA REKRUTACYJNEGO
DO STOPNIA ZAAWANSOWANEGO PROJEKTU
„Dostępność 360 – holistyczne wsparcie dla NGO”
Nr FERS.04.07-IP.04-0003/24**

I. DANE ORGANIZACJI I OCENY

Nazwa Organizacji	
Data wpływu Kwestionariusza	
Data dokonania oceny	
Skład Komisji Rekrutacyjnej	

II. OCENA FORMALNA

Ocena formalna dokonywana jest według zasady „spełnia / nie spełnia” i nie podlega punktowaniu. Zgłoszenie może zostać skierowane do uzupełnienia, jeżeli stwierdzony brak ma charakter możliwy do uzupełnienia.

Lp.	Kryterium formalne	Spełnia	Nie spełnia	Do uzupełnienia	Uwagi
1	Organizacja uczestniczyła w części podstawowej „Fundamenty dostępności – szkolenia ogólne” realizowanej w ramach Projektu.	☐	☐	☐	

Lp.	Kryterium formalne	Spełnia	Nie spełnia	Do uzupełnienia	Uwagi
2	Kwestionariusz został przesłany na adres poczty elektronicznej lub doręczony do biura projektu wskazany w Regulaminie lub ogłoszeniu o rekrutacji.	☐	☐	☐	
3	Kwestionariusz został podpisany przez osobę upoważnioną do reprezentowania Organizacji w dopuszczonej formie.	☐	☐	☐	
4	Kwestionariusz zawiera komplet wymaganych danych, odpowiedzi i oświadczeń.	☐	☐	☐	
5	Organizacja złożyła oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem, akceptacji jego postanowień i zgodzie na pełny udział w stopniu zaawansowanym.	☐	☐	☐	
6	Organizacja spełnia pozostałe warunki formalne określone w Regulaminie oraz ogłoszeniu o rekrutacji.	☐	☐	☐	

Wynik oceny formalnej: ☐ spełnia wymagania formalne ☐ nie spełnia wymagań formalnych ☐ wymaga uzupełnienia

Przyczyna niespełnienia wymagań formalnych / zakres wymaganych uzupełnień:

.....

.

.....

.

III. OCENA MERYTORYCZNA I PUNKTOWA

Ocena merytoryczna jest prowadzona wyłącznie dla zgłoszeń, które uzyskały pozytywny wynik oceny formalnej. Maksymalna liczba punktów oceny merytorycznej to: 20.

Nr	Kryterium / podkryterium	Zakres punktów	Przyznane punkty	Uzasadnienie / uwagi
1.1	Wcześniejsze doświadczenie w audytach dostępności	0–1		
1.2	Gotowość do udziału w pogłębionym audycie	0–2		
1.3	Gotowość do udostępnienia danych i zasobów	0–2		
	RAZEM - Gotowość do audytu	0–5		
2.1	Osoba lub zespół odpowiedzialny za dostępność	0-0,5-1		
2.2	Możliwość wdrażania rekomendacji audytu	0–2		
2.3	Infrastruktura, urządzenia, oprogramowanie i technologie	0–2		
2.4	Kompetencje zespołu w obszarze dostępności	0–2		
	RAZEM - Potencjał wdrożeniowy	0–7		
3	Zaangażowanie zespołu	0–4		
4.1	Różnorodność realizowanych działań	0-0,5-1		
4.2	Opis projektów i działań uwzględniających dostępność	0–3		
	RAZEM - Różnorodność projektów i doświadczenie w dostępności	0–4		
	ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW	0–20		

IV. WERYFIKACJA WARUNKÓW KONIECZNYCH

Lp.	Warunek	Wynik
1	Organizacja jest gotowa do udziału w pogłębionym audycie	☐ tak ☐ nie
2	Organizacja jest gotowa udostępnić dane i zasoby potrzebne do audytu	☐ tak ☐ nie
3	Zarząd, osoby decyzyjne i zespół deklarują zaangażowanie w audyt i wdrażanie rekomendacji	☐ tak ☐ nie
4	Organizacja jest gotowa na wizję lokalną	☐ tak ☐ nie
5	Organizacja jest gotowa do uczestnictwa w pełnej ścieżce stopnia zaawansowanego udziału w Projekcie.	☐ tak ☐ nie
6	Organizacja uzyskała co najmniej 3 z 5 pkt za gotowość do audytu.	☐ tak ☐ nie
7	Organizacja uzyskała co najmniej 3 z 7 pkt za potencjał wdrożeniowy.	☐ tak ☐ nie
8	Organizacja uzyskała co najmniej 3 z 4 pkt za zaangażowanie zespołu.	☐ tak ☐ nie

V. ROZMOWA UZUPEŁNIAJĄCA (JEŻELI DOTYCZY)

☐ nie przeprowadzono ☐ przeprowadzono

Data rozmowy	
Osoby uczestniczące	
Najważniejsze ustalenia	

VI. DECYZJA KOMISJI REKRUTACYJNEJ

- ☐ Organizacja zakwalifikowana do stopnia zaawansowanego
- ☐ Organizacja wpisana na listę rezerwową
- ☐ Organizacja niezakwalifikowana do stopnia zaawansowanego
- ☐ Zgłoszenie pozostawione bez rozpatrzenia

Uzasadnienie decyzji:

.....

.....

.....

.....

VII. PODPISY CZŁONKÓW KOMISJI

Lp.	Imię i nazwisko	Funkcja w Komisji	Data i podpis
1			
2			

Karta stanowi dokumentację procesu rekrutacyjnego i jest wypełniana odrębnie dla każdej Organizacji.